

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างมิ่ง อำเภอพรหมนิคม จังหวัดสกลนคร จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างมิ่ง อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปีเริ่มโครงการ	วัน เดือน ปีสิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๒ ธ.ค.๖๕	๒ ธ.ค.๖๕	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถให้ความรู้แก่ผู้อื่นได้	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	๑	๑
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๒๘ มี.ค.๖๖	๑๗ ก.พ.๖๖	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ให้หลักวิชาพื้นฐาน เข้าใจในเทคนิคการกำหนดตำแหน่งการจัดระบบงาน และอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพ สามารถวินิจฉัยและตัดสินใจปัญหาต่างๆ ได้อย่างถูกต้อง	นักทรัพยากรบุคคล	๑	๑
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น ประธานสภาท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น ที่ได้รับการเลือกตั้งใหม่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓,๙๐๐	๓,๙๐๐	๑๓ มี.ค.๖๖	๑๕ มี.ค.๖๖	ผู้เข้ารับการอบรมตอบสนองความต้องการของประชาชน และพัฒนากระบวนการคิด กระบวนทัศน์ ทักษะคนดี และค่านิยมในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถรองรับการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติราชการ สภาวะการณปัจจุบันให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาประเทศ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างมิ่ง	๑	๑

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปีเริ่มโครงการ	วัน เดือน ปีสิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น ประธานสภาท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น ที่ได้รับการเลือกตั้งใหม่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓,๙๐๐	๓,๙๐๐	๑๓ มี.ค.๖๖	๑๕ มี.ค.๖๖	ผู้เข้ารับการอบรมตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน และพัฒนากระบวนการคิด กระบวนทัศน์ ทักษะคติ และค่านิยมในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถรองรับการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติราชการ สภาวะการณ์ปัจจุบันให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาประเทศ	ประธานสภาฯ	๑	๑
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๓,๙๐๐	๓,๙๐๐	๒๑ เม.ย.๖๖	๒๓ เม.ย.๖๖	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	นักทรัพยากรบุคคล	๑	๑
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร องค์ความรู้ที่จำเป็นพื้นฐานเกี่ยวกับวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๓,๙๐๐	๓,๙๐๐	๑ ก.ย. ๖๖	๓ ก.ย. ๖๖	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้กลับไปเป็นหลักในการปฏิบัติตนให้ปลอดภัยในระหว่างเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้างและลูกจ้าง ให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย และนำไปถ่ายทอดให้บุคลากรในสังกัดต่อไป	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้างมิ่ง	๑	๑

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร องค์ความรู้ที่จำเป็นพื้นฐานเกี่ยวกับวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๓,๙๐๐	๓,๙๐๐	๑ ก.ย. ๖๖	๓ ก.ย. ๖๖	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้กลับไปเป็นหลักในการปฏิบัติตนให้ปลอดภัยในระหว่างเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้างและลูกจ้าง ให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย และนำไปถ่ายทอดให้บุคลากรในสังกัดต่อไป	นักทรัพยากรบุคคล	๑	๑

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น	๒
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๓
๓. ประเภทวิชาการ	๘
๔. ประเภททั่วไป	๕
๕. พนักงานครู	๒
๖. พนักงานจ้าง/อื่นๆ	๖๐
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	๘๐
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	

- ปัญหาอุปสรรค

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้จำนวนน้อย

- ข้อเสนอแนะ

เห็นควรจัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ให้บุคลากร ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อลดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

